



© iStock Photo anyaberkut



WIR ÜBERNEHMEN VERANTWORTUNG FÜR DAS LEBEN

Das trägt die Heintel Gruppe zur Nachhaltigkeit bei



© iStock Photo, Maartje van Caspel

FOKUS AUF NACHHALTIGES TUN.

Strategien für eine enkel:innentaugliche Zukunft

Seit der Gründung des Unternehmens vor mehr als 100 Jahren dreht sich alles um die bestmögliche Versorgung des Gesundheitssystems mit sicheren und innovativen Medizinprodukten. Das Augenmerk liegt dabei auf maximalem Anwendungskomfort und -sicherheit für Pflegemitarbeiter:innen und Ärzt:innen, aber auch dem Wohlbefinden von Anwender:innen und Patient:innen.

Das, was all unsere Mitarbeiter:innen damit seit jeher in Ihrem Tun verinnerlicht haben, haben wir vor ein paar Jahren in Worte gefasst: Wir übernehmen Verantwortung für das Leben. Dieser Grundauftrag an uns selbst dient uns als Kompass in unserer täglichen Arbeit, aber auch der strategischen Ausrichtung der Unternehmensgruppe. Unausweichlich stellen wir damit unsere unternehmerischen Prozesse laufend auf einen Prüfstand hinsichtlich Gesundheit und Wohlergehen, Umwelt & Nachhaltigkeit, aber vor allem auch dem menschlichen und fairen Umgang miteinander.

Durch die zunehmende Globalisierung rückte in den letzten Jahren zusehends der Ruf nach Regulativen und Policies in den Mittelpunkt, die ein gemeinsames Verständnis von Verhaltensgrundsätzen, Umwelt- und Nachhaltigkeitsstandards und Anforderungen an soziale Themen schaffen. Als Teil der Asker HealthCare Group werden wir diesen Weg, den wir schon mit voller Überzeugung vor Jahren eingeschlagen haben, kontinuierlich fortsetzen.



SCHRITT FÜR SCHRITT IN EINE NACHHALTIGE ZUKUNFT.

Unsere Sustainable Development Goals (SDG)

Seit Oktober 2022 ist die Heintel Gruppe Teil des Netzwerkes der schwedischen Asker HealthCare Group. Damit greifen wir auf eine umfangreiche und detailliert erarbeitete ESG Strategie zurück, die in einem Stufenplan schrittweise auch in den Unternehmen der Heintel Gruppe implementiert werden wird. Wir sind davon überzeugt, dass unsere Wirkungskraft nun einen noch stärkeren Schub erfährt, wenn wir bereits gesetzte Maßnahmen der Heintel Gruppe mit jenen unseres Eigentümers, der Asker HealthCare Gruppe, bündeln. Ganz im Sinne der 3 Säulen Environment – Social – Governance.

Nachhaltigkeit innerhalb der Unternehmensgruppe basiert auf den 2021 von Asker HealthCare unterzeichneten UN Global Compact's 10 principles und der 2030-Agenda für nachhaltige Entwicklung mit ihren 17 Sustainable Development Goals (SDG). Der Fokus liegt dabei – nicht zuletzt auch aufgrund unserer unternehmerischen Mission - sehr stark auf „SDG 3 - good health and wellbeing“



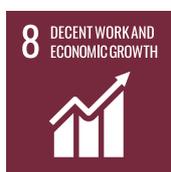
GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN

Pflegekosten zu reduzieren und Behandlungsergebnisse am Patienten zu verbessern, stellen einen grundlegenden Unternehmenszweck dar. Diese Ziele decken sich nicht nur mit jenen von SDG 3 **ein gesundes Leben für alle Menschen jeden Alters zu gewährleisten und ihr Wohlergehen zu fördern**, sondern ermöglichen es uns einen höchstmöglichen Impact für die Gesellschaft zu erzielen.



GESCHLECHTERGLEICHHEIT

Als eine inklusive Unternehmung haben wir die Möglichkeit die **Geschlechtergleichstellung zu erreichen und alle Frauen und Mädchen zur Selbstbestimmung zu befähigen**. Wir legen Wert auf eine inklusive Unternehmenskultur, die unabhängig von Fragen nach Geschlecht, Alter, Religion, Nationalität und fachlicher Rolle ist.



MENSCHENWÜRDIGES ARBEITS- UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM

Unsere stabilen und kontinuierlichen Unternehmenserfolge geben uns die Chance **dauerhaftes, breitenwirksames und nachhaltiges Wirtschaftswachstum, produktive Vollbeschäftigung und menschenwürdige Arbeit für alle zu fördern**.



VERANTWORTUNGSVOLLE KONSUM- UND PRODUKTIONSGÜTER

Unsere Position innerhalb der Wertschöpfungskette hat Einfluss darauf, **nachhaltige Konsum- und Produktionsmuster sicherzustellen**.

WIR LEISTEN UNSEREN BEITRAG ZU EINER NACHHALTIGEN ZUKUNFT.

Was die Heintel Gruppe bereits erreicht hat

UNSERE TATEN IM SINNE DER UMWELT



ENERGIEMANAGEMENT & STROMVERSORGUNG

Wir wollen die Dachflächen unseres Lagers in Tattendorf für eine Photovoltaikanlage nutzen. Dadurch produzieren wir den dreifachen Jahresbedarf direkt an unserer Logistikkreisläufe. Das Projekt befindet sich mitten in seiner Realisierungsphase, deren Zeitplanung jedoch von den aktuellen Materialengpässen am Weltmarkt stark beeinflusst ist. Aktuell steht die Inbetriebnahme mit der 2. Jahreshälfte 2023 auf unserer Agenda.



ABFALLWIRTSCHAFT- & ENTSORGUNGSKONZEPT

Eine sortenreine Entsorgung unseres Abfalls und damit ein klares Mülltrennungskonzept ist die Basis für unseren Beitrag zum Recycling.



VERPACKUNGSMATERIAL

Für interne Transporte, Verpackungen oder Aufbewahrung nutzen wir nicht mehr benötigte Kartonagen. Außerdem achten wir bei der grundsätzlichen Beschaffung unserer Handelsware auf Verpackungsmaterial aus Karton und Plastikeinsatz soweit es die Produktsicherheit erfordert.



OPTIMALE LIEFERWEGE

Ein Teilkriterium in der Auswahl unserer Lieferanten durch unser Einkaufsteam liegt ganz klar auf Herstellerpartnern, die uns möglichst kurze Transportwege bieten können. Dieses Erfordernis vor dem Hintergrund eines bestmöglichen CO²-Fußabdrucks muss stets mit den Sicherheits- und Qualitätsanforderungen an Medizinprodukte in Einklang gebracht werden.

UNSERE TATEN IM SINNE EINER GESUNDEN GESELLSCHAFT



VERHALTENSKODEX

Ein gemeinsames Verständnis von Grundwerten und Verhaltensweisen ist die Basis für faires und klares Zusammenarbeiten der Mitarbeiter:innen untereinander, aber auch mit unseren Stakeholdern. Als sichtbares Zeichen haben alle Mitarbeiter:innen der Heintel Gruppe unmittelbar nach der Integration in die Welt der Asker HealthCare Group ihr Commitment zur Einhaltung des Code of Conduct – des Verhaltenskodex – abgegeben.



BILDUNG UND CHANCENGLEICHHEIT FÜR KINDER

Seit vielen Jahren unterstützt die Heintel Gruppe über eine Kooperation mit NOAN Olivenöl Projekte mit sozialen und gesellschaftspolitischen Zielsetzungen. Fokus liegt dabei auf Bildungsprojekten für Kinder mit Flucht- und Migrationserfahrung, Nachhilfe in Form von Lerncafés für einkommensschwache Familien bis hin zu Lernmitteln für einen guten Weg durch den Schulalltag. Österreich steht zwar im Mittelpunkt, jedoch erfahren auch vielen Herzensprojekten auf der ganzen Welt Unterstützung. www.noanoliveoil.com



GESUNDE LEBENSMITTEL FÜR FAMILIEN MIT SCHWER UND CHRONISCH KRANKEN KINDERN

Über die Kärntner Initiative „Stille Helden“ haben wir einen Weg gefunden, Patient:innen ausnahmsweise einmal nicht mit Medizinprodukten zu unterstützen, sondern mit gesundem, saisonalen und heimischen Essen. Lebensmittel sorgfältig ausgewählter Lieferanten werden in Boxen zusammengestellt und ermöglichen Familien schwer oder chronisch kranker Kinder eine kurze gemeinsame Auszeit von der Krankheit durch gemeinsames Kochen zu nehmen und die Gesundheit mit bester Ernährung zu unterstützen. www.gaumenfest.at



esg policies



ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) IN DER ASKER HEALTH CARE GROUP.

Spürbare Wirkung auf vielen Ebenen

Die Asker HealthCare Group sieht es als eine unternehmerische Grundverantwortung Maßnahmen für faire und nachhaltige Arbeitsbedingungen zu setzen. Dazu wurde ein gemeinsames Regelwerk entwickelt, das ein einheitliches Verständnis über alle Unternehmen der Gruppe hinweg sicherstellen soll. Jede dieser Policies widmet sich einem speziellen Fokusthema und verfolgt klare gemeinsame Ziele.

■ **CODE OF CONDUCT**

Der Code of Conduct übersetzt unsere Kernwerte in Verhaltensweisen und Leitlinien über den Umgang miteinander. Es dient uns als Kompass für bessere Entscheidungen in unserem Arbeitsalltag.

■ **QUALITY AND ENVIRONMENTAL POLICY**

Die Quality and Environmental Policy widmet sich dem Versprechen von Asker im Bezug auf Qualitäts- und Umweltmanagement und stellt die Einhaltung gesetzlicher Qualitäts- und Umweltauflagen sicher. Außerdem minimiert sie Umweltrisiken bzw. negative Auswirkungen, die durch unsere operative Arbeit verursacht werden oder zu denen unser tägliches Tun beiträgt.

■ **RESPONSIBLE SOURCING POLICY**

Aufgabe der Responsible Sourcing Policy ist es sicherzustellen, dass Asker und all seine Tochtergesellschaften medizinische Produkte nur von Unternehmen beziehen, die seine Vorgaben hinsichtlich Menschenrechte, Umwelt und ethische Standards erfüllen.

■ **SUPPLIER CODE OF CONDUCT**

Der Supplier Code of Conduct basiert auf dem Asker Code of Conduct sowie international anerkannten Konventionen und Deklarationen. Folgende Bereiche sind davon umfasst: Menschenrechte und Arbeitsbedingungen, Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden, Umwelt, verantwortungsvolle Wertschöpfungsketten und ethisches Geschäftsgebahren.

■ **WORK ENVIRONMENT, HEALTH AND SAFETY POLICY**

Die Health and Safety Policy definiert die grundlegenden Anforderungen an das Gesundheits- und Sicherheitsmanagement in allen Geschäftssituationen innerhalb von Asker sowie sämtliche Maßnahmen, um Unfälle gänzlich zu vermeiden.

■ **EQUALITY, DIVERSITY AND INCLUSION POLICY**

Die Equality, Diversity and Inclusion Policy umreißt unsere Aktivitäten rund um inklusive Arbeitsplätze und Unternehmenskultur. Sie fußt auf der Gleichberechtigung aller Menschen und einer Null-Toleranz für Diskriminierung und Bedrohung.